



Sviluppare la propria leadership in modo non convenzionale.

Ciascuno cresce solo se sognato.

Corso crediti ECM

OBIETTIVI

A chi riveste un ruolo di gestione di persone nelle organizzazioni, si chiede di raggiungere obiettivi di performance, guidare e motivare i collaboratori, mediare conflitti, costruire consenso. Si chiede di incarnare e promuovere dei valori aziendali, attraverso i propri comportamenti. Eppure spesso non è lasciato alcuno spazio a ricercare, coltivare e far crescere in se stessi quelle "qualità umane" indispensabili per fare tutto questo con consapevolezza e con valore, per se stessi, per gli altri e per l'organizzazione.

Il corso fornisce le **tecniche e gli strumenti chiave per allenare le capacità emotive, cognitive e comportamentali nell'esercizio della leadership**. Le attività in aula guideranno i partecipanti nella **costruzione di un personale piano di azione**, per sviluppare il proprio stile di leadership e gestire con autorevolezza un team di lavoro.

Si utilizzeranno metodologie non convenzionali che siano in grado di contattare le proprie risorse e abilità, e fornire dei permessi per fondare le proprie azioni organizzative e l'esercizio della leadership in armonia con i propri valori, sviluppando maggiore consapevolezza di sé, degli altri e del contesto organizzativo.

DESTINATARI

Imprenditori, responsabili di funzione e tutti coloro che nel proprio ruolo aziendale sono figure guida all'interno della propria organizzazione che gestiscono gruppi di lavoro e collaboratori.

CONTENUTI

- Essere Capo ed essere Leader: quale stile utilizzare nella guida dei propri collaboratori in base al loro livello di competenze e maturità.
- Il feedback: uno strumento base per supportare l'apprendimento dei propri collaboratori (riconoscimento e miglioramento).
- La delega: come trasferire compiti e incarichi ai collaboratori creando responsabilità e motivazione.
- Essere coach: come "allenare" nella quotidianità i propri riporti a fare sempre meglio sul lavoro.
- Di che cosa ha bisogno la mia squadra?: fare una mappa di quali sono le necessità del lavoro per saper creare le giuste competenze.
- Il colloquio con il collaboratore: l'individuazione di cosa manca in termini di competenze e la costruzione di percorsi di apprendimento "sul campo".
- Superare le resistenze ai cambiamenti: le linee guida per far evolvere la cultura di un gruppo di lavoro in un'ottica di cooperazione, sviluppo e innovazione.
- La motivazione: imparare cosa fare per coinvolgere le persone e far sì che diano il massimo sul lavoro.

METODOLOGIE

- Esercizi di auto consapevolezza corporea, espressività e comunicazione.
- Role-playing e lavori in piccolo gruppo
- Costruzione della propria personale "cassetta degli attrezzi" di leadership

DOCENTE

Francesca Biolcati Rinaldi - Psicologa, Consulente di Alta Direzione e Formatrice, si occupa di tematiche di gestione e processi HR e di sviluppo personale e organizzativo.

Sede e date

Bologna – Via Ruggi 10.

14-15 Gennaio 2021 (orari: 9,30-13,00 e 14,00-17,30 per ciascuna giornata)

Verranno richiesti i crediti ECM

Quote di partecipazione

400€ per iscrizioni entro il 30 Novembre 2020

450€ per iscrizioni dal 1° Dicembre 2020

Come iscriversi

(link a pagina "modalità di iscrizione" sul sito)